



Datum 1 april 2019
Betreft Verzoek rectificatie naar aanleiding van artikel Cordiaal 1/2019

Geachte mevrouw Caesar, beste Leonie,

Met interesse wordt door onze medewerkers de Cordiaal gelezen. In de uitgave 1/2019 is het artikel 'Scholing en deskundigheidsbevordering' gepubliceerd. Terecht een actueel thema dat aandacht verdient.

Minder gelukkig zijn we met de aanhalingen onder het kopje 'Impressies uit de praktijk'. Hierin hebben de auteurs via de mail enkele redacteurs van de Cordiaal benaderd om te vragen naar ervaringen met scholing en regelgeving in de praktijk.

Hoewel tijdens telefonisch contact (1 april 2019) excuses zijn gemaakt hierbij toch een toelichting van onze bezwaren met verzoek tot rectificatie.

In een quote van mijn collega Margje Brummel-Vermeulen wordt aangegeven dat er 'in het Utrecht UMC onvoldoende visie is op de verpleegkundige/ verpleegkundige zorgverlening binnen de HCK'. Deze quote lijkt uit zijn verband te zijn gerukt en doet geen recht aan de werkelijkheid.

- In de mailwisseling is door Margje Brummel-Vermeulen de zorg geuit over de gevolgen van de tot op heden niet uitgekristalliseerde landelijke ontwikkelingen op afdelingsbeleid wat betreft scholing en deskundigheidsontwikkeling. Denk hierbij aan de onzekerheden op het gebied van de implementatie van BIG II, de ontwikkelingen van CZO Flex Level en het Competentieprofiel voor de interventieverpleegkundige. Om de HCK van onvoldoende visie op scholing te betichten is een onterechte conclusie.
- Wanneer mensen om hun mening wordt gevraagd is het noodzakelijk de voorgestelde tekst voorafgaand aan publicatie aan hen ter verificatie voor te leggen. Dit is in dit geval achterwege gebleven.

We zijn, zoals veel zorginstellingen, continu op zoek om zorgprofessionals te interesseren voor een baan binnen de cardiologie en specifiek de HCK. Dergelijke onjuiste informatie doet geen recht aan de werkelijkheid en geeft een verkeerde indruk. De HCK beschikt over een scholingsplan die ondanks de landelijke ontwikkelingen zoekt naar een gedegen scholingsbeleid voor onze medewerkers. Juist datgene waar in het artikel een pleidooi voor wordt gehouden!

U heeft telefonisch aangegeven een rectificatie te plaatsen in de volgende publicatie van de Cordiaal en daarbij in overweging te nemen dit ook in de maandelijkse Nieuwsbrief van de NVHVV op te laten nemen. Waarvoor dank.

Met vriendelijke groet,
Elvera Maas
Leidinggevende HCK UMC Utrecht