



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

NVHVV Accreditatiesysteem

Bij- en Nascholingsprogramma's

Juni 2016

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Criteria voor accreditatie	4
2.1	Wat komt in aanmerking voor accreditatie?.....	5
2.2	Wat komt niet in aanmerking voor accreditatie?	5
2.3	Criteria voor accreditatie van bij- en nascholingsprogramma's.....	6
2.3.1	Criteria voor de inhoud	6
2.3.2	Criteria voor de onderwijskundige opzet.....	6
2.3.3	Criteria voor de uitvoering	6
2.4	Criteria voor individuele accreditatie, ingediend door de geregistreerde.....	7
3.	De aanvraagprocedure	8
4.	Toetsingsmechanismen.....	9
4.1	De Accreditatiecommissie: externe kwaliteitstoetsing.....	9
4.2	Het recht van beroep.....	9
4.3	De accreditatielijsten	9
4.4	Visitatie	9
5.	Praktische zaken	10
	NVHVV Reclame- en gedragscode geaccrediteerde bij- en nascholingsprogramma's	11

1. Inleiding

Dit document is onderdeel van het kwaliteitsregister van de Nederlandse Vereniging voor Hart en Vaat Verpleegkundigen (NVHVV) en beschrijft de inhoudelijke kwaliteitscriteria en de procedure op grond waarvan accreditatie kan worden verleend.

Op 1 januari 2010 is het kwaliteitsregister van de NVHVV in werking getreden. Het is een kwaliteitssysteem dat de verdere professionalisering van de beroepsgroep wil bevorderen door de werkervaring en scholing van cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers, zoals interventie-medewerkers en hartfunctielaboranten, te waarderen in een register. Om te komen tot een hoge kwaliteitsstandaard verwacht het kwaliteitssysteem dat er een combinatie van beroeps- en scholingsactiviteiten wordt aangetoond.

Het leveren van kwaliteit van zorg uit zich in professioneel (bekwaam en bevoegd) handelen en is wettelijk gezien de eerste verantwoordelijkheid van werkgevers van zorginstellingen. Deze verantwoordelijkheid, vastgelegd in de Kwaliteitswet Zorginstellingen ontnemt echter niet de eigen verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar om te investeren in de kwaliteit van de eigen beroepsuitoefening.

Verpleegkundigen/gelieerde medewerkers worden opgeleid tot gespecialiseerd verpleegkundigen/gelieerde medewerkers in de acute en chronische zorg voor patiënten met een cardiovasculaire aandoening. Voor al die verpleegkundigen en gelieerde medewerkers is bij- en nascholing belangrijk om hun kennis te vergroten en nieuwe ontwikkelingen te blijven volgen. Dit is een continu leerproces. Om de kwaliteit van bij- en nascholingen te garanderen heeft de NVHVV een accreditatiesysteem ontwikkeld en stelt zich hier als beroepsorganisatie verantwoordelijk voor.

2. Criteria voor accreditatie

Het aantal accreditatiepunten wordt bepaald aan de hand van studie belastingsuren (SBU). Een SBU kan op drie manieren worden ingevuld:

1. SBU wordt onderscheiden van een studiekontaktuur (SKU). Aangezien bij de berekening van een SBU het voor- en nawerk niet in ogenschouw wordt genomen, kunnen SKU's verdubbeld worden tot SBU's: één (1) SKU = twee (2) SBU. Dit levert 2 accreditatiepunten op. Het lezen van cursusmateriaal valt als zodanig onder deze telling. De voorbereidingstijd kan nooit langer zijn dan de uiteindelijke sessie.
2. Door geplande leeractiviteiten: hieronder vallen praktijkopdrachten, presentaties. Het verplicht lezen van vakliteratuur valt niet onder geplande leeractiviteiten, maar wordt binnen het voor- en nawerk van SKU's gerekend. Het totaal aantal SBU's is dus een optelsom van de $SKU \times 2$ en de geplande leeractiviteiten.
3. Voor symposia en congressen geldt dat per uur 1 SBU wordt toegekend. Het voor en na woord door de dagvoorzitter telt niet mee in de puntentoedeling. Het kan hoogstens worden ingezet voor de afronding van de punten.

Het kwaliteitssysteem voor de cardiovasculair verpleegkundige/gelieerde medewerkers is gebaseerd op onderstaande zeven CanMeds gebieden, overkoepelend kader eindtermen van opleidingen vallend onder CZO.

De accreditatiepunten worden per CanMeds gebied bepaald.

1. **Vakinhoudelijk handelen**; integratie van alle vakinhoudelijke kennis en vaardigheden en een professionele attitude ten behoeve van zorgvrager gecentreerde zorg en/of werkprocessen.
2. **Communicatie**; adequate communicatie met de patiënt en of zijn naasten zodanig dat het zorgproces optimaal kan verlopen.
3. **Samenwerking**; effectieve samenwerking binnen een multidisciplinair team ten behoeve van optimale zorg.
4. **Kennis en wetenschap**; reflectief leren, creëren, verspreiden en toepassen van (wetenschappelijke) kennis.
5. **Maatschappelijk handelen**; expertise en invloed ten voordele van de gezondheid en het welzijn van individuele zorgvragers, de gemeenschap en de bevolking.
6. **Organisatielidmaatschap**; bijdrage als organisatielid aan de continuïteit en effectiviteit van de ziekenhuisorganisatie en de gezondheidszorg.
7. **Professionaliteit**; bijdrage leveren aan de verbetering van de kwaliteit van de verpleegkundige zorg aan de patiënt, reflectie op het eigen functioneren in de individuele zorg en in samenwerkingsverbanden. Bijdrage aan de ethische besluitvorming.

2.1 Wat komt in aanmerking voor accreditatie?

Activiteit	Richtlijn voor accreditatiepunten
Bijscholingsprogramma's	1 (inhoudelijk) klokuur is 1 accreditatiepunt
Nascholingsprogramma's	1 (inhoudelijk) klokuur is 1 accreditatiepunt
Symposia en congressen	1 (inhoudelijk) klokuur is 1 accreditatiepunt
Functie gerelateerde (bij)scholingen	1 (inhoudelijk) klokuur is 1 accreditatiepunt, max. 1 punt per scholing ongeacht duur en max. 5 punten per jaar.
Vorbereidingstijd voor scholing / presentatie	De voorbereidingstijd kan nooit langer zijn dan de uiteindelijke sessie (1 klokuur is 1 accreditatiepunt)
Opleidingen	Met een maximum aantal punten van 100
Publicatie wetenschappelijk tijdschrift (peer reviewed)	1 ^e Auteur: 10 punten 2 ^e Auteur: 5 punten 3 ^e Auteur: 2 punten Minimaal 2 pagina's (zonder afbeeldingen) Automatische accreditatie indien in lijst PubMed.
Publicatie vaktijdschrift (niet peer reviewed)	1 ^e Auteur: 3 punten 2 ^e Auteur: 1 punt Minimaal 2 pagina's (zonder afbeeldingen) Moet vakinhoudelijk artikel zijn
Presentatie wetenschappelijk congres	Invited speaker: 10 punten (moet blijken uit programma+uitnodiging) Geaccepteerd abstract: 5 punten (inhoudelijke beoordeling abstract)
Presentaties niet wetenschappelijk congres / bijeenkomst	2 punten
E-learning programma's	1 (inhoudelijk) klokuur is 1 accreditatiepunt
Lezen van vakliteratuur (Cordiaal)	1 punt per uitgave (5 punten per jaar voor Cordiaal)
Bijwonen van de ALV NVHVV, vergadering NVHVV werkgroep	1 punt per bijeenkomst, met een maximum van 4 punten per jaar.

2.2 Wat komt niet in aanmerking voor accreditatie?

- Voorbereiden van en participatie in wetenschappelijk onderzoek
- Het voorbereiden van wetenschappelijke presentaties voor (inter-)nationale tijdschriften c.q. protocolbeschrijvingen
- Managementparticipatie
- Stafvergaderingen
- Aanvragen zonder uitgewerkt programma en certificaten zonder naam
- Aanvragen, die niet binnen de gestelde termijn ontvangen zijn
- Bijwonen productinformatie door industrie (lees farmaceut/device etc.)

2.3 Criteria voor accreditatie van bij- en nascholingsprogramma's

Onder bij- en nascholing wordt verstaan: het bevorderen van competenties. Dat wil zeggen de combinatie van kennis, vaardigheid en attitude die nodig is om kwalitatief verantwoord te handelen in de praktijk.

Een algemeen criterium voor de aangeboden bij- en nascholingsprogramma's is dat deze bestemd en/of relevant zijn voor cardiovasculair verpleegkundigen/gelieerde medewerkers. Daarnaast zijn er criteria te onderscheiden op aspecten als inhoud, onderwijskundige opzet en uitvoering van de bij- en nascholingen.

2.3.1 Criteria voor de inhoud

- De inhoud van de bij- en nascholingsprogramma's, symposia en congressen moet exact omschreven zijn.
- De onderwerpen maken deel uit van het takenpakket van de cardiovasculair verpleegkundigen/gelieerde medewerkers en zijn gericht op het realiseren van de uitvoering van de competenties volgens de CanMeds.
- De inhoud van het programma sluit aan bij actuele opvattingen over het handelen van cardiovasculair verpleegkundigen/gelieerde medewerkers.
- De inhoud van het programma wordt niet bepaald door de producten van een sponsor.

2.3.2 Criteria voor de onderwijskundige opzet

- De leerdoelen zijn zodanig geformuleerd zodat duidelijk is aan welke competenties wordt gewerkt, zowel voor de cursist als voor anderen.
- Per onderdeel is de werkvorm omschreven en deze kan effectief geacht worden om het gestelde leerdoel te bereiken.
- De programma's zijn voorzien van de competenties en wordt geëvalueerd aan het eind van de dag.
- Een toets verdient aanbeveling.

2.3.3 Criteria voor de uitvoering

- Op de aanvraag moet inzicht in de organisatie, financiën en marketing worden gegeven.
- De relatie met een eventuele sponsor moet duidelijk zijn voor deelnemers.
- Aan het einde van het bij- en nascholingsprogramma dient een certificaat op naam als bewijs van deelname te worden uitgereikt. In overleg met het bestuur van de NVHVV verstrekt een geaccrediteerde aanbieder de verklaring van bij- en nascholing.
- Organisatoren dragen er zorg voor dat de cursusinhoud en het cursusrendement schriftelijk geëvalueerd wordt.
- Er dient altijd een plaats voor deelname voor de visitor gereserveerd te worden, te bepalen door de accreditatiecommissie.
- De accreditatiecommissie heeft altijd recht op inzage in de evaluatiegegevens.

2.4 **Criteria voor individuele accreditatie, ingediend door de geregistreeerde**

De categorieën voor individuele accreditatie betreffen:

- **Deelname congres/scholing (niet geaccrediteerd)**
De criteria zijn dezelfde als voor bij- en nascholingsprogramma's
- **Presentatie niet wetenschappelijk congres**
Het niet wetenschappelijk congres moet wel vakinhoudelijk zijn. De aanvrager dient invited speaker te zijn of een poster te hebben ingediend en gepresenteerd.
- **Presentatie wetenschappelijk congres**
De aanvrager dient invited speaker te zijn, dit moet blijken uit het programma. De aanvrager heeft een geaccepteerd abstract ingediend (peer reviewed). Punten kunnen alleen behaald worden door de 1e auteur.
- **Publicatie vaktijdschrift**
Het artikel dient minimaal 2 pagina's te bevatten, exclusief de afbeeldingen en literatuurlijst. Het artikel dient vakinhoudelijk van aard te zijn. Punten worden toegekend aan de 1e en 2e auteur.
- **Publicatie wetenschappelijk tijdschrift**
Het artikel dient peer reviewed en minimaal 2 pagina's te bevatten, exclusief de afbeeldingen en literatuurlijst. Het artikel dient vakinhoudelijk van aard te zijn. Punten worden toegekend aan de 1e, 2e en 3e auteur.
- **Vrije ruimte**
Dit dienen algemeen verpleegkundige deskundigheid bevorderende activiteiten te zijn die niet per se vakinhoudelijk (cardiovasculair) te hoeven zijn. Voldoen ze aan dit criterium, dan worden de punten automatisch aan het dossier toegevoegd.
- **Werkervaring**
Men moet beschikken over voldoende werkervaring. Uit de **verklaring werkervaring** moet blijken dat de aanvrager gedurende de inschrijvingsperiode van 5 jaar in het register minimaal 680 uur per jaar werkzaamheden te hebben verricht die deel uitmaken van het betreffende deskundigheidsgebied (in de toekomst zoals omschreven volgens de CANMEDS gebieden van de cardiovasculair verpleegkundige). Het aantal werkuren geeft de aantoonbare praktijkervaring weer. Daarvan moet minimaal 350 uur per jaar werkzaamheden zijn verricht in de directe patiëntenzorg. Gehele of gedeeltelijke onderbreking van de praktijkvoering gedurende maximaal 1,5 jaar is toegestaan, zolang de gestelde norm van gemiddeld 680 uur per jaar gehaald wordt.

3. De aanvraagprocedure

Voor het aanvragen van accreditatie voor een bijscholingsprogramma, nascholingsprogramma of symposium geldt de volgende procedure:

- De aanvraagtermijn voor accreditatie is minimaal één maand vóór de datum van de bij- en of nascholing.
- De aanvraag loopt via de website van PE-Online waar u een account kunt aanmaken (zie www.nvhvv.nl/scholing/accreditatie-aanvragen) en moet samen met een (voorlopig) programma worden ingediend. De aanvrager ontvangt een bevestiging.
- Volgens vastgestelde criteria worden de aanvragen beoordeeld in de accreditatiecommissie en ontvangen het predikaat “geaccrediteerd door de NVHVV” of “niet geaccrediteerd door de NVHVV”.
- De accreditatieaanvraag wordt in behandeling genomen nadat het bedrag van € 125,- is voldaan op rekeningnummer NL26 INGB 0007 5338 33 t.n.v. de NVHVV te Amersfoort.
- Een negatief antwoord wordt gemotiveerd. Zo nodig kan tegen de beslissing beroep worden aangetekend (zie punt 4.2). Een besluit volgt binnen vier weken.

4. Toetsingsmechanismen

4.1 *De Accreditatiecommissie: externe kwaliteitstoetsing*

Een onafhankelijke accreditatiecommissie bekijkt de aanvragen voor accreditatie zorgvuldig en beoordeelt of bij en- nascholingsprogramma's in aanmerking komen voor accreditatie.

De leden van de accreditatiecommissie zijn zelf niet betrokken zijn bij de organisatie van na- en bijscholingen en congressen. De accreditatiecommissie legt verantwoording af tijdens de ALV. Er mogen geen conflicterende of commerciële belangen aanwezig zijn bij de personen van de accreditatiecommissie.

De accreditatiecommissie beoordeelt zelf wanneer een externe deskundige ingeschakeld dient te worden (persoon met affiniteit met de cardiovasculaire zorg, een medicus, een onderwijskundige, een cardiovasculair verpleegkundige, verpleegkundig specialist of NVHVV-bestuurslid). De leden van de accreditatiecommissie zijn benoemd door het Dagelijks Bestuur van de NVHVV.

De leden van de accreditatiecommissie zijn:

Dr. M.J. Lenzen, wetenschappelijk onderzoeker, Erasmus MC

Dhr. R. Bakker, verpleegkundig specialist, VU medisch centrum

Mw. J. Pröpfer, verpleegkundig specialist, Erasmus MC

4.2 *Het recht van beroep*

Een organisatie waarvan het programma niet of met onvoldoende punten geaccrediteerd wordt of waarvan de accreditatie ontnomen wordt, kan beroep aantekenen bij het Dagelijks Bestuur van de NVHVV. Besluit volgt binnen vier weken.

4.3 *De accreditatielijsten*

Een lijst met NVHVV geaccrediteerde scholingen wordt gepubliceerd in Cordiaal en op de publieke agenda van PE online. In de lijsten zijn alle geaccrediteerde activiteiten op het gebied van deskundigheidsbevordering opgenomen.

Cursussen die na de verschijningsdatum van het betreffende magazine worden aangeboden en geaccrediteerd, worden als aanvulling in de eerst volgende lijst en magazine opgenomen.

4.4 *Visitatie*

De kwaliteit van een geaccrediteerd programma kan worden gecontroleerd middels visitatie en of evaluatieformulieren. Door de accreditatiecommissie zal er een checklist worden opgesteld waarmee de visitor het aanbod onder de loep zal nemen. De visitor wordt aangewezen door de accreditatiecommissie. Als blijkt dat de cursus niet aan de eisen voldoet, dan zal een volgende cursus van dezelfde organisator pas achteraf na hernieuwde visitatie worden geaccrediteerd.

5. Praktische zaken

Voor het toekennen van de aanvraag dient u verder aan het volgende te denken:

1. Programma, onderwijsmateriaal (docentinstructie, syllabus, dia's, PowerPoint presentaties) en het evaluatieformulier worden als bijlagen meegestuurd met de aanvraag.
2. De aanvrager is de organisator van de cursus en is er als zodanig verantwoordelijk voor dat de opzet en de inhoud van cursus aan de NVHVV voorwaarden voldoen. De organisator verplicht zich de organisaties, aan wie activiteiten in het kader van deze cursus worden gedelegeerd, de verplichting op te leggen zich ook aan deze voorwaarden te houden.
3. De accreditatieaanvraag wordt in behandeling genomen nadat het bedrag van € 125,- is voldaan op rekeningnummer NL26 INGB 0007 5338 33 t.n.v. de NVHVV te Amersfoort. Indien accreditatie wordt verleend dan heeft deze een geldigheidsduur van één (1) jaar, vanaf de 1^e datum van de scholing.

Bijlage

NVHVV Reclame- en gedragscode geaccrediteerde bij- en nascholingsprogramma's

Toelichting:

Uitgangspunt voor deze NVHVV "Reclame- en gedragscode geaccrediteerde bij- en nascholingsprogramma's" is het waarborgen van de onafhankelijke beroepsuitoefening door cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers door de relaties met aanbieders van genees- en hulpmiddelen zuiver te houden.

Hoewel de cardiovasculair verpleegkundigen geen medicatie voorschrijft, blijkt dat zij vanwege haar spilfunctie in de praktijk een zekere invloed uit kan oefenen op de behandeling van mensen met cardiovasculaire aandoeningen. Daarnaast zijn er binnen het cardiovasculaire gebied veel verpleegkundig specialisten werkzaam die momenteel wel medicatie voor mogen schrijven.

1. Aan alle aanbieders van genees- en hulpmiddelen is uitsluitend naamsvermelding toegestaan.
2. Merknamen en productinformatie komen niet voor op convocaties, folders, syllabi, werkmappen, audiovisuele en andere leermiddelen.
3. Presentatie van producten en productinformatie is alleen toegestaan buiten de cursusruimte.
4. Producten worden aangeduid in generieke termen en niet bij de merknaam.

Bij haar beroepsuitoefening dient de cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers zich steeds te laten leiden door de belangen van de patiënt. De cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers vermijdt zorgvuldig tegenover derden enige verplichting aan te gaan, die de vrijheid en onafhankelijkheid van haar beroepsuitoefening in gevaar kan brengen. Zo zal zij met leveranciers van zaken en/of diensten geen afspraken maken die de onafhankelijke beroepsuitoefening in gevaar kunnen brengen, dan wel zich op zodanige andere wijze met deze leveranciers inlaat waardoor zij zich op onoorbare wijze jegens hen verplicht.

Het voorgaande impliceert onder meer dat indien de cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers een rol speelt bij de keuze van bepaalde, door de patiënt te gebruiken producten of middelen, zij zich uitsluitend zal laten leiden door beroepsinhoudelijke overwegingen en door de specifieke behoeftes van de patiënt. Zij zal zich op generlei wijze laten belonen voor het adviseren of afleveren van bepaalde producten, dan wel reclame maken voor bepaalde producten. Indien de cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers bepaalde activiteiten wenst te laten sponsoren door het bedrijfsleven, dient zij er op toe te zien dat deze sponsoring uitsluitend ten gunste komt aan de beroepsuitoefening van de cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers. Bovendien mag de waarde van de ondersteuning de werkelijk kosten van de activiteit nooit te boven gaan.

De reclame- en gedragscode voor cardiovasculair verpleegkundigen en gelieerde medewerkers is terug te vinden op de website van de NVHVV.