



Aan NU'91 leden werkzaam onder de cao Ziekenhuizen

Utrecht, 10 maart 2015

Inzake: onderhandelaarsakkoord cao Ziekenhuizen

Geachte leden,

NU'91, de vakbonden en werkgevers in de ziekenhuizen (verenigd in de NVZ) hebben 4 maart een akkoord gesloten voor een nieuwe cao Ziekenhuizen. Het belang van dit akkoord is groot. Niet alleen vanwege het feit dat er 190.000 medewerkers in de ziekenhuizen werken, maar ook omdat de werkvloer onder druk staat door de veranderingen in de zorg. De verpleegkundigen kunnen zich gesteund zien door een cao met een loonsverhoging, goede afspraken over de onregelmatigheidstoeslag en recht op scholing.

NU'91 is van mening dat er – mede door de druk die bij alle partijen gevoeld werd - een goed akkoord ligt dat wij positief aan onze leden voorleggen. We vragen je deze brief aandachtig te lezen en uiteindelijk je oordeel te vellen over de afspraken; want de NU'91-leden nemen uiteindelijk de beslissing of we een nieuwe cao ziekenhuizen hebben.

Wat hebben we afgesproken op hoofdlijnen:

(Het volledige akkoord inclusief bijlagen kun je vinden op www.nu91.nl)

Looptijd

De cao ziekenhuizen loopt van 01-03-2014 tot 31-12-2016.

Loon

De loonverbetering kan oplopen tot 6,5% over de looptijd van de cao.

Per 1 januari 2015 wordt het loon verhoogd met 1,5%. Als compensatie voor het ontbreken van een loonsverhoging in 2014 vindt er in juli 2015 een eenmalige uitkering plaats van 0,5% met een bodem van € 400,- dit is een gemiddelde stijging van 1,25%.

Verder wordt de onregelmatigheidstoeslag ook tijdens vakantie en verlof uitgekeerd. Omdat het vooral de verpleegkundigen zijn die onregelmatig werken, profiteren zij optimaal van deze afspraak die hen gemiddeld 1,25% extra oplevert.

Per 1 januari 2016 volgt een structurele verhoging van 1,5%. En komt er in 2016 een eenmalige uitkering van 0,5% met een bodem van € 125,-.

Onregelmatigheidstoeslag

We hebben afgesproken om het recht op financiële compensatie van de werknemer die werkt op inconveniënte uren te verbreden. De werknemer krijgt hiermee vanaf 1 januari 2015 recht op betaling van een onregelmatigheidstoeslag (ORT) tijdens vakantie. Dit houdt een extra inkomensstijging in van 1 tot 1,25%

Balans flex en zekerheid

Er zijn afspraken gemaakt om het ongewenste gebruik van flexibele contracten tegen te gaan. Verpleegkundigen krijgen zoveel als mogelijk een vast contract aangeboden met een aantal overeengekomen uren. Werken in de flexpool gebeurt in principe alleen door werknemers met een vaste arbeidsovereenkomst met een concreet aantal te werken uren.

Er komt geen verbod op gebruik van nuluren-contracten. Wel wordt oneigenlijk en ongewenst gebruik van nuluren-contracten tegengegaan.

Formatietool

Ter ondersteuning voor de instellingen (RvB, HR, leidinggevenden en ondernemingsraden) wordt een formatieplaatsentool ontwikkeld die het capaciteitsmanagement van de organisatie ondersteunt. Deze tool voorziet in het in kaart brengen van kwantitatief en kwalitatief benodigde personele formatie waarbij de (toekomstige) personeelsvraag en –aanbod inzichtelijk wordt gemaakt. Deze formatieplaatsentool is op 1 augustus 2015 beschikbaar voor de branche.

IZZ

De werkgeversbijdrage voor IZZ blijft gehanteerd voor de deelnemer en partner.

Vervanging wachtgeldregeling door activeringsregeling

We hebben afgesproken de huidige wachtgeldregeling met ingang van 1 juli 2015 te laten vervallen. Werknemers waarmee al voor 1 juli 2015 afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de wachtgeldregeling, behouden deze toezeggingen.

Begeleiding van werk-naar-werk heeft een hoge prioriteit. Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen maximaal een jaar verlenging van het dienstverband voordat zij ontslagen kunnen worden. Ook komt er een aanvulling op de wettelijke WW-regeling zoals afgesproken in het sociaal akkoord en wordt het pensioen door de werkgever aangevuld tijdens de WW-periode in het geval de medewerker zijn pensioen vrijwillig voortzet.

Recht op scholing

Gezien alle veranderingen in de zorg is het belangrijk dat verpleegkundigen goed opgeleid zijn. Werkgevers investeren 3% over de loonsom voor scholing in medewerkers, zodat zij mobiel blijven en niet hun toekomst dreigen te verliezen als hun baan onverhoopt verdwijnt.

Het woord is aan jou!

Deze cao doet recht aan de professionele inzet van de verpleegkundigen, die als spin in het web voor alles wat rondom de patiënten gebeurt functioneren. Vragen kun je stellen via jouwcao@nu91.nl of 030-2964144. Ook komen we graag bij jou en je collega's langs op de werkvloer!

Als NU'91-lid kun je tot 24 maart 2015 jouw stem over dit akkoord uitbrengen. Dat kan schriftelijk of via e-mail jouwcao@nu91.nl o.v.v. cao Ziekenhuizen. Horen we niets van je, dan gaan we ervan uit dat je instemt met de afspraken voor een nieuwe cao Ziekenhuizen.

Met vriendelijke groet,



Rolf de Wilde
CAO onderhandelaar NU'91



Jacqueline den Engelsman
CAO onderhandelaar NU'91



P.S. de volledige tekst van het onderhandelaarsakkoord cao Ziekenhuizen vind je op www.nu91.nl/cao/algemene-ziekenhuizen/news of kun je opvragen via jouwcao@nu91.nl

U kunt uw reactie sturen in een portvrije envelop naar:

NU'91

Antwoordnummer 9331

3500 ZC Utrecht

Ik stem vóór / tegen de nieuwe cao Ziekenhuizen

Naam: _____

Adres: _____

Postcode en Woonplaats: _____

E-mail: _____