Bezinning en een divers kleurenpalet

Prachtig kleurende bomen, vallende bladeren, de natuur gaat in retraite en maakt zich op voor een lange winterslaap. Schitterend gezicht die diversiteit aan kleurtinten in het bos. Zo mijmerend in het najaarszonnetje bedenk ik dat alle seizoenen van het jaar wel iets bijzonders hebben. En vooral dat het fijn is dat er na een periode van kale bomen in het voorjaar weer nieuw, fris groen tevoorschijn komt.

Een frisse start maakt ook de redactie van Cordiaal met de komst van een nieuwe hoofdredacteur en drie nieuwe redactieleden. Allemaal enthousiaste mensen met verschillende achtergronden die binnen de redactie van Cordiaal zorgen voor een divers kleurenpalet. Dat belooft nieuwe inspiratie voor ons prachtige vakblad, waardoor we een blad in beweging blijven dat verschillende zorgprofessionals aanspreekt en openstaat voor vernieuwing en actualiteit. Dat zijn zaken waarvoor de redactie zich met liefde inzet.

Net zoals de natuur periodes van rust nodig heeft, geldt dat ook voor ons, professionals in de zorg. Eens even de tijd nemen voor overdenking van het werkproces is essentieel om goed te kunnen zien welke kleuren er op jouw palet zijn en welke kleuren er bij kunnen om een nog betere zorgprofessional te zijn. In de dagelijkse hectiek van het werk kan het er soms bij inschieten om al dan niet samen met je team stil te staan bij hoe de dingen gaan. Het OK-proces is een voorbeeld waarin heel duidelijk verplichte stopmomenten zijn ingebouwd met een briefing, TIME-OUT, SIGN-OUT en debriefing. Voor aanvang van iedere operatie worden deze stopmomenten doorlopen om toevalligheden uit te sluiten en fouten te voorkomen. De debriefing leent zich er bij uitstek voor om gebeurtenissen te evalueren: wat had anders gekund en hoe kunnen we het nog beter doen.

Binnen het UMC Utrecht is de werkwijze ‘Samen voor de patiënt’ al enige tijd geleden geïntroduceerd. Dit is een manier van samenwerken, waarbij in het dagelijkse werk direct verbeterideeën uitgeprobeerd worden om zó de vraag van de patiënt op de beste manier te beantwoorden. Iedere afdeling beschikt over een ‘verbeterbord’. Met een dagstart en planbord zijn mogelijke verbeteringen snel zichtbaar en bespreekbaar. Uitgangspunt is de patiënt; hoe draagt het idee bij aan betere kwaliteit van zorg, hogere service of dienstverlening? Deze ideeën kunnen van medewerkers komen, maar ook ontstaan uit vragen bij patiënten. De patiënt heeft op verschillende momenten een belangrijke stem. Onder andere via de cliëntenraad, korte metingen met vragenlijsten op de afdelingen en met focusgesprekken wordt getoetst of de oplossingen voor patiënten ook daadwerkelijk werken. Deze manier van werken moet worden eigengemaakt en dat kost tijd en vraagt ook om cultuur - en gedragsverandering op een afdeling. Winst is dat er zinvolle, mooie verbeteringen uit voortvloeien.

Dit nummer van Cordiaal staat weer boordevol met interessante, leerzame artikelen om rustig op de bank te lezen of met elkaar te delen. Zo kunt u genieten van een inspirerend artikel over PREDOCS, een kijkje nemen bij hartfalenverpleegkundigen in de Belgische Kempen, lezen hoe een idee uitgroeide tot een fast track poli en verpleegkundigen een onderzoek startten naar de inname van natrium. Verder een boeiend verhaal over de ‘cardiale zorgbrug’ en een update van behandelmethoden van een CVA.

Ik wens u veel leesplezier,

Margje Brummel-Vermeulen

COLOFON

Cordiaal is een uitgave van de Nederlandse Vereniging voor Hart en Vaat Verpleegkundigen (NVHVV) en verschijnt 5 keer per jaar.

Een onafhankelijke redactie bepaalt welke artikelen in aanmerking komen voor publicatie. Gepubliceerde artikelen vertegenwoordigen niet noodzakelijkerwijs de mening van de redactie. De verantwoordelijkheid voor de inhoud blijft bij de auteur.

Redactie
Marleen Goedendorp-Sluimer,
Erasmus MC Rotterdam
(hoofdredacteur)
Angela van Wilgen, Erasmus MC, Rotterdam
Jaleesa Bisdom, Erasmus MC, Rotterdam
Margje Brummel-Vermeulen, UMC, Utrecht

Eindredactie
Maja Haanskorf, *Journalistiek - Redactie - Teksten*

Vormgeving
Cross Media Nederland

Omslagfoto
FotoPersBuro Frans Paalman

Advertentie-exploitatie
Cross Media Nederland
Tel: 010-742 10 23
Email: zorg@crossmedianederland.com
Tarievenkaart: www.cordiaal.nl

Redactieraad
Ron Bakker *(VU medisch centrum, Amsterdam)*
Margje Brummel-Vermeulen
(Werkgroep Interventiecardiologie)
Tonny Jongen en Caroline Wulffraad
(Werkgroep Hartfalen)
Marije de Lange
(Werkgroep Wetenschappelijk Onderzoek)
Cassandra Hoorn *(Werkgroep Atriumfibrilleren)*
Vacature *(Werkgroep Congressen)*
Mieke Bril *(Werkgroep Thoraxchirurgie)*
Jan Koppes *(Werkgroep Hartrevalidatie)*
Hanneke Evertse *(Werkgroep Vasculaire Zorg)*
Vacature *(Werkgroep Acute Cardiale Zorg)*
Annette de Meijer *(Werkgroep ICD-begeleiders)*
Kees van Lent *(Werkgroep Congenitale Cardiologie)*

Redactiesecretariaat (NVHVV-bureau)
Greetje van der Molen
Leonardo da Vincistraat 34
3822 EJ Amersfoort
06 - 48 00 60 94
Email: secretariaat@nvhvv.nl
Website: www.nvhvv.nl

Abonnementen
Het NVHVV-lidmaatschap is een voorwaarde voor het ontvangen van Cordiaal. Lidmaatschap kost € 52,- per jaar, kan elk gewenst moment ingaan en wordt ieder jaar automatisch verlengd. Betaling vindt plaats via automatische incasso. Beëindiging van het lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van het kalenderjaar. Hiervoor dient u per e-mail naar secretariaat@nvhvv.nl op te zeggen, met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken (dus uiterlijk eind november).
Instellingen die Cordiaal willen ontvangen, betalen €82,- per jaar. De opzeggingstermijn van een instellingsabonnement bedraagt 3 maanden en kan op elk gewenst moment worden aangegeven via een mail naar secretariaat@nvhvv.nl. Raadpleeg voor meer informatie de website van de NVHVV.
Wijzigingen in de voorwaarden en prijzen worden per kalenderjaar aangepast en na vaststelling in de Algemene Ledenvergadering.

Adreswijzigingen
Bij wijziging van de naam en/of het adres verzoeken wij u dit door te geven aan het NVHVV-bureau.

Auteursrecht
Overname van een artikel is uitsluitend toegestaan met bronvermelding en na schriftelijke toestemming van auteur en redactie.

NVHVV- sponsors

Hartstichting
AMGEN
NOVARTIS
Abbott
VIFOR PHARMA