

Meerjarenbeleidsplan NVHV 2020-2025

Opsteller: bestuur NVHV
Datum akkoord: 16-09-2020

Vastgesteld tijdens de ALV van
16 september 2020.

Daarom lid worden en lid blijven van de NVHV!

- Deskundig blijven m.b.t. cardiovasculaire zorg
- Kwaliteitsregister
- Netwerk
- Vakblad Cordiaal
- Internationale contacten
- Aansluiting bij werkgroepen
- Richtlijnontwikkeling
- Bijdrage professionalisering

Meer informatie:
Website: www.nvhv.nl

LinkedIn
Facebook
Instagram

Doelen

	Gewaagd doel	2020 – 2021	2021 – 2022	2023	2025
1	Groei van het ledenaantal van 5% t.o.v. het ledenaantal van 2019 d.m.v. binden en boeien	Stabiel	Groei van 5%	Verdere groei naar 7% t.o.v. 2019	Verdere groei naar 10% t.o.v. 2019
2	De funfactor/netwerfunctie is overal binnen de vereniging zichtbaar zodat de NVHV aantrekkelijk is voor leden	Organiseren van een actieve ledendag	De funfactor/netwerfunctie is vanzelfsprekend		
3	We zijn een toekomstbestendige vereniging en anticiperen op toekomstige ontwikkelingen	Onderzoek allianties aangaan/onderzoek samengaan met andere vereniging	Antwoord: levert samengaan/alliantie aangaan een bijdrage aan de bestendigheid van de vereniging		Gerealiseerd
4	De NVHV is zichtbaar en vindbaar als beroepsvereniging voor zorgprofessionals binnen de cardiovasculaire zorg	De NVHV maakt optimaal gebruik van de mogelijkheden van social media	De NVHV is zichtbaar en vindbaar op social media		
5	De NVHV is financieel wendbaar: zuinig in besteding, planmatig in het werven van inkomsten en helder in de verantwoording	Een financieel gezonde organisatie	Financiering van de NVHV komt uit diverse bronnen		
6	De NVHV richt zich op de borging van de kwaliteit van de cardiovasculaire zorg. middels: - Deskundigheidsbevorderende activiteiten - Toekomstbestendig kwaliteitsregister	Verkenning naar de mogelijkheden m.b.t. deskundigheidsbevorderende activiteiten Het kwaliteitsregister is geëvalueerd met behulp van de PDCA-cyclus	Implementatie van mogelijk advies/uitkomsten onderzoek Verbeterplan opgesteld n.a.v. de uitkomsten van de evaluatie van het kwaliteitsregister	Implementatie van de mogelijke verbeteracties	

Acties

	Actie	Wie
1	Ledenraadpleging, zichtbaar op social media, PR bureau	Voorzitter / Werkgroep Wetenschappelijk Onderzoek
2	Organisatie van een actieve ledendag in 2021	Nog in te stellen commissie
3	Samenstellen van een werkgroep met als opdracht doel 3	Dagelijks Bestuur
4	Inrichten social media	Hoofdredacteur / Werkgroep Cordiaal
5	Financieel gezond en wendbaar	Penningmeester
6	Mogelijkheden onderzoeken nieuwe ontwikkelingen m.b.t. deskundigheidsbevorderende activiteiten Evaluëren kwaliteitsregister met behulp van PDCA en mogelijke verbeterpunten doorvoeren	Werkgroep Wetenschappelijk Onderzoek Accreditatiecommissie

De NVHV

is **de** verpleegkundige beroepsvereniging die zich richt op verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die werkzaam zijn binnen de acute, chronische en electieve cardiovasculaire zorg in Nederland. Hiermee sluit de NVHV andere professionals niet uit.

Missie

“Iedere cardiovasculair verpleegkundige competent”

Visie

De NVHV richt zich op de deskundigheidsbevordering van de cardiovasculair verpleegkundigen. Hiertoe reikt zij hen de nieuwste inzichten, richtlijnen en vakinhoudelijke informatie aan. Het doel is de cardiovasculair verpleegkundigen in staat te stellen hun professie in de cardiovasculaire zorg op excellente wijze aan hun patiënten aan te bieden en hun deskundigheid hierin te borgen.

Kernwaarden

De NVHV is een betrouwbare vereniging. Wij hebben invloed doordat wij proactief reageren op toekomstige ontwikkelingen binnen de zorg.

Eindproducten

Bijdrage professionalisering beroepsgroep
Cordiaal – CNE – CarVasZ - Kwaliteitsregister

SWOT

Sterktes	Zwaktes
Missie en visie Professioneel Zeer actieve leden Groot netwerk Eindproducten Actieve deelname aan de ontwikkeling van kwaliteitsproducten Vertegenwoordiging bij alle specialisaties binnen cardiovasculaire zorg (preventief, acuut, chronisch, electief, 1 ^e en 2 ^e lijn) Financieel gezonde organisatie	Onvoldoende naamsbekendheid Actieve leden zijn niet goed zichtbaar
Kansen	Bedreigingen
Prominente rol cardiovasculaire zorg Ontwikkelingen in de zorg Digitaal leren en ontwikkelen Jonge professionals Kwaliteitsregister verder professionaliseren	Veranderende wet- en regelgeving rondom inkomstenbronnen Uitkomsten CAO Tekorten in de zorg Afhankelijk van vrijwilligers Financieel gezond blijven