

Verslag Algemene Ledenvergadering NVHVV 15 januari 2026, 18.30-20.00 uur

1. Opening, mededelingen en presentielijst

De voorzitter opent de vergadering, heet alle aanwezigen welkom en geeft aan dat deze ALV extra is ingelast vanwege noodzakelijke stemmingen en besluitvorming. De presentielijst circuleert.

Stukken te downloaden van de website: www.nvhvv.nl/over/algemene-ledenvergadering.

2. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt zonder aanvullingen vastgesteld.

3. Vaststellen verslag ALV d.d. 21 mei 2025 inclusief addendum

Het verslag van de ALV van 21 mei wordt vastgesteld zonder vragen.

4. Toelichting en vaststellen Jaarverslag 2025

De voorzitter licht toe dat het Jaarverslag veel werk van de werkgroepen laat zien en gebruikt kan worden voor de communicatie met en als inspiratie voor bijvoorbeeld afdelingshoofden. Er zijn geen inhoudelijke vragen en het Jaarverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Elke werkgroep heeft een dia aangeleverd met de activiteiten van het afgelopen jaar, belangrijke aandachtspunten en wensen en visie voor 2026. Kern van deze dia's (dia 5 t/m 16):

- **Acute Cardiale Zorg:** nieuwe leden, bijdragen aan scholing en Venticare; wens om kennisoverdracht centraal te houden.
- **Atriumfibrilleren:** bijdragen aan Cordiaal en educatie; zorg over aansluiting verpleegkundigen omdat de werkgroep vooral VS/PA bevat.
- **Congrescommissie:** overgang van zelf organiseren naar Programmacommissie Roijé Congressen; wordt geëvalueerd na congres in maart 2026.
- **Redactie Cordiaal:** Vijf uitgaven in 2025, wisselingen in redactie, (tijdelijke?) overstap naar digitaal vanwege hoge drukkosten.
- **Hartfalen:** veel onzekerheid door toekomst vereniging; focus op landelijke uniformering en Deltaplan Hartfalen.
- **Hartrevalidatie:** stabiel jaar; bijdragen aan richtlijnen; zichtbaarheid en kwaliteit blijven prioriteit.
- **ICD-begeleiding & Elektrofysiologie:** rommelig jaar door onzekerheid; lagere motivatie; wens voor scholing en continuïteit.
- **Interventiecardiologie:** diverse bijdragen aan artikelen en educatie; voorkeur voor digitale scholing.
- **Vasculaire Zorg:** werkgroep klein maar actief; wens voor uitbreiding met (online) avondscholing.
- **Wetenschappelijk Onderzoek:** bijdragen aan Cordiaal en CarVasZ; wens voor meer NVHVV-gedragen onderzoek vanuit praktijkvragen.

5. Vaststellen Jaarrekening 2025 en decharge bestuur

De penningmeester licht de realisatiecijfers van 2025 toe:

- Onderaan de streep een verlies bijna € 37.000, gedekt uit het Eigen Vermogen.
- Grootste oorzaken: minder leden, waaronder beëindiging van een Collectieve Lidmaatschap met bijna 200 leden, wegvallen positief saldo CarVasZ o.a. in verband met afname sponsorgelden.

De kascommissie heeft de stukken gecontroleerd en akkoord bevonden.

Het bestuur wordt decharge verleend.

6. Toelichting op Begroting 2026

Er worden twee scenario's besproken:

1. **Doorgaan als zelfstandige vereniging:** opnieuw verlies (ca. € 40.000).
2. **Aansluiting bij V&VN:** lagere uitgaven (secretariaat vervalt, gezamenlijke inkoop), maar ook lagere inkomsten (lagere ledentallen), maar verlies wordt dan ongeveer gehalveerd en na het eerste jaar kan er weer opgebouwd worden.

Discussies:

- onzekerheid over toekomst Cordiaal (fysiek vs digitaal);
- noodzaak om kosten te verlagen;
- mogelijke ledenafname bij overgang naar V&VN, maar ook kansen voor groei;
- belang van duidelijk contributiemodel;
- zorgen over continuïteit als financiële situatie niet verbetert.

7. Toelichting stand van zaken NVHVV (dia 23 t/m 29)

De voorzitter schetst waarom aansluiting bij de V&VN voortzetting zou bewerkstelligen:

- grotere slagkracht in landelijke lobby;
- betere ondersteuning (juridisch, administratief, ledenadministratie);
- duurzaam financieel model;
- behoud van eigen identiteit als afdeling.

Nadelen:

- contributiestijging (basis € 90 V&VN + afdelingsbijdrage);
- risico op ledenverlies;
- noodzaak tot zorgvuldige implementatie (o.a. Cordiaal en scholing);
- meer afstemming binnen groter collectief.

De mogelijkheid tot bruto-netto verrekenen van de contributie van een beroepsvereniging wordt benoemd. Sommige instellingen vergoeden zelfs de volledige contributie. De mogelijkheid tot collectieve lidmaatschappen via de V&VN zal verder onderzocht worden. V&VN is aan het onderzoeken hoe ze het kwaliteitsregister van de beroepsvereniging V&VN in de CAO kan laten opnemen.

8. Bestuurlijke wisselingen inclusief bezwaarprocedure (dia 30)

In 2025 en begin 2026 zijn de meeste algemeen bestuursleden afgetreden, zij blijven nog wel werkgroepvoorzitter of contactpersoon namens de werkgroep, maar hebben geen zitting meer in het bestuur van de NVHVV. De koppeling werkgroepvoorzitter = bestuurslid is hiermee komen te vervallen. De afgelopen maand hebben zich twee potentiële bestuursleden aangemeld, zij zijn toegevoegd aan het bestuur als algemeen bestuurslid en worden in deze vergadering officieel benoemd. Hierna draagt het bestuur twee bestuursleden voor die tot het Dagelijks Bestuur (DB) toetreden en conform de statuten moeten worden gekozen door de ALV. Dit betreft de voorzitter, Marjolein Snaterse (voorzitter a.i. sinds 21-5-2025) en de penningmeester Abel Reitsema (penningmeester a.i. sinds 20-11-2025); zij worden zonder bezwaar aangenomen door de ALV. Het bestuur bestaat nu vijf leden, te weten:

- Marjolein Snaterse voorzitter, lid DB
- Abel Reitsema penningmeester, lid DB
- Anoeska van Dorst algemeen bestuurslid
- Diekje Schouten algemeen bestuurslid
- Heleen Westland algemeen bestuurslid

9. Toekomst voortbestaan NVHVV (stemming)

De stembiljetten worden uitgedeeld, de meegenomen machtigingen ingenomen. In totaal zijn 51 stemmen uitgebracht (27 aanwezigen + 24 via machtiging). **De uitslag is: 50 voor en 1 tegen.**

Het voorstel om door te gaan als **afdeling binnen de V&VN** is hiermee **aangenomen**.

Het bestuur gaat de vervolgstappen uitwerken (contributieafspraken, overgang leden, Cordiaal, communicatie leden).

10. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag. De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Welkom bij de
Algemene Ledenvergadering NVHV

15 januari 2026

Marjolein Snaterse
Voorzitter NVHV

1

Agenda

1. Opening, mededelingen en presentielijst
2. Vaststellen van de agenda
3. Vaststellen notulen ALV d.d. 21 mei 2025 inclusief addendum
4. Vragen en vaststellen Jaarverslag
5. Vaststellen Jaarrekening 2025 en decharge bestuur 2025

Korte pauze

6. Toelichting op en vaststellen Begroting 2026
7. Toelichting stand van zaken NVHV
8. Bestuurlijke wisselingen incl. geen bezwaarprocedure
9. Toekomst voortbestaan NVHV (stemming)
10. Rondvraag en sluiting

2

REPEL, A. G.

- Downloaded from <http://ajphaphapublications.sagepub.com/> at
10/20/14

Keywords: social support; coping strategies; self-esteem; depression

3

- Toelichting
- Vragen?
- Vaststellen
- Terugblik en vooruitkijken door werkgroepen

De vragen



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Denk out of the box, las van hoe het er uit gaat zien het komende jaar, wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHVV willen doen?

5

Werkgroep Acute Cardiale Zorg



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Afgelopen jaar hebben wij Femke Houtzager mogen verwelkomen als nieuw lid en hebben wij helaas afscheid genomen van Lars Hut en Marlou Buijs. Als werkgroep hebben wij bijgedragen aan Venticare, CNE, Social Media, Cordiaal en CZO.

Wij, als werkgroep, willen graag bij blijven dragen aan de (door)ontwikkeling van de NVHVV. En vooral aan de ontwikkeling van iedere Hart- en Vaatverpleegkundige door bijdrage te blijven leveren aan kennisoverdracht in welke vorm dan ook.

De werkgroep is nog steeds ambitieus en wil graag bijdragen en meedenken aan de toekomst van de NVHVV. Zij willen fungeren als klankbord en het bestuur ondersteunen waar nodig. In overleg met elkaar hebben wij besloten om het voorzitterschap anders aan te pakken. Deze zal jaarlijks wisselen om de draagkracht van iedereen even groot te houden. Voor 2026 zal Mariette ten Hagg deze rol op zich nemen.

Als (oud) voorzitter van de werkgroep ACZ wil ik graag aanblijven als bestuurslid in de nieuwe context van de NVHVV. Zodat wij elke Hart- en Vaatverpleegkundige kunnen blijven ondersteunen in de ontwikkeling. Het behouden van de kennis, kunde en competenties die nu binnen de NVHVV aanwezig zijn en deze voort laten leven in een nieuwe context.

6

Werkgroep Atriumfibrilleren



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

CNE, bijdragen aan Cordiaal. We hebben een bijdrage geleverd aan Social Media. Verder waren er veel onzekerheden.

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Cordiaal. Samenwerking met VS'en en een connectie blijven houden met de verpleegkundigen. Een congres voor cardiologie zoals CarVasZ (nadenken welke doelgroep).

Denk out of the box, las van hoe het er uit gaat zien het komende jaar), wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

Artikelen verzamelen voor bv Cordiaal lijkt ons wel echt leuk en leerzaam. Het onderling contact binnen de werkgroep, elkaar scherp houden en kennis te delen aan anderen buiten de werkgroep. Maar ook vraagstukken als schrijven aan boek voor CC verpleegkundigen heeft een meerwaarde vanuit het NVHV. Waar gaan deze vraagstukken in de toekomst terecht komen?

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHV willen doen?

Eigenlijk wat we nu doen, maar misschien meer doelgroep VS'en gezien de vpk minder animo lijken te hebben (of eerst goed achterhalen wat de vraagstukken zijn bij vpk CC en hoe kunnen we hen beter bereiken).

7

CarVasZ



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

- * In Q2 2025 is de gehele organisatie van CarVasZ van NVHV overgeheveld naar Rolje. NVHV promoot CarVasZ
- * Congrescommissie gaat verder onder naam 'programmacommissie'.
- * Sinds september 2025 is gestart met opstellen programma
- * Sinds oktober/november staat inschrijving online
- * 5 maart 2026 wordt CarVasZ georganiseerd met als thema:
Hoofd, Hart en Handen' waar kennis en praktijk elkaar raken

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Evaluatie na CarVasZ 5 maart 2026 waar programmacommissie wordt bestendigd, binnen Rolje of overheveling terug naar NVHV

8

Werkgroep Congenitale Cardiologie



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verkeerskunde

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

- Werkgroepleden: 2 kinder/jeugd en 4 volwassen cardiologie/cardiochirurgie uit Groningen, Leiden, Rotterdam en Amsterdam
- Meegewerkt aan CNE
- Meegewerkt aan CarVasZ
- Artikelen Cordiaal

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

- Uitwisselen van kennis en ervaring door scholing
- CarVasZ moet blijven
- Cordiaal moet blijven

Denk out of the box, los van hoe het er uit gaat zien het komende jaar), wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

- Met andere werkgroepen scholing organiseren met een breed gezamenlijk deel en gedeeltelijk specifiek deel van de werkgroep (onze doelgroep is klein)

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHV willen doen?

- 2 jaarlijks aansluiten bij NVVC, voorjaars- en najaarscongres en daar dan CarVasZ en de CNE's in satelliet symposium brengen (NVVC is 2 dagen, wij zouden dan 1 dag kunnen doen)

9

Redactie Cordiaal



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verkeerskunde

In 2025, 5 uitgaven Cordiaal. Nummer 5 gedrukt op meer milieu bewust papier.

Afscheid van 1 redactielid, in december stoppen nog 3 redactieleden.

Annette Galema-Boers nieuwe hoofdredacteur per 15-01-2026

Redactie bestaat nu nog uit 5 personen (inclusief eindredacteur), aangevuld met leden van de redactieraad.

In 2026 nog 1 fysiek nummer, hierna over naar digitaal concept

10

Werkgroep Hartfalen



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Het afgelopen jaar waren we in afwachting van het wel of niet voortbestaan van de vereniging, waardoor we on-hold stonden.

We vinden het belangrijk om in 2026 door te gaan met onze werkgroep activiteiten, zoals deelname aan Cordiaal, CNE's, CarVasZ en de stuurgroep Deltaplan.

Speerpunten voor 2026:

Het versterken van de positie van de Hartfalenverpleegkundige en

Een landelijke, uniforme en terugkerende Hartfalen scholing ontwikkelen voor verpleegkundigen en verzorgenden.

11

Werkgroep Hartrevalidatie



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

Als werkgroep zijn wij als leden stabiel gebleven, er was veel onduidelijkheid m.b.t. NVHVV, we hebben CNE georganiseerd / Artikelen voor Cordiaal aangeleverd / betrokken bij INH overleg / betrokken bij herziening KINGF richtlijn en de multidisciplinaire richtlijn Hartrevalidatie.

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Dat wij betrokken blijven als werkgroep bij ontwikkelingen en dat wij landelijk voor de hartrevalidatie wat kunnen betekenen.

Denk out of the box, los van hoe het er uit gaat zien het komende jaar), wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

Wij willen sterk blijven staan als gespecialiseerde hart- en vaat- verpleegkundige met een kwaliteitsportaal. Landelijk zichtbaar blijven, spreekbuis naar achterban, regionaal overleg.

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHVV willen doen?

Werkgroep functioneert prima afgelopen jaren, geen ambitie tot meer bestuursstaken

12



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Werkgroep ICD-begeleiding & Elektrofysiologie

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

Wij vonden het een rommeltig jaar met veel onzekerheden. Daardoor is de motivatie om door te gaan wel verminderd. We hebben van verschillende werkgroepleden afscheid moeten nemen mede hierdoor. We hebben hierdoor ook minder gedaan.

Wel CNE georganiseerd en veel vergaderd.

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Scholing, informatie voorziening op de website

13



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Werkgroep Interventie

Afgelopen jaar hebben we:

1. Artikelen voor Cordiaal aangeleverd
2. CNE georganiseerd i.s.m. 3 andere werkgroepen
3. Mede-organisatie CarVasZ
4. Deelname schrijfgroep EPA's in opdracht van CZO
5. Herschrijven/updaten beroepscompetentieprofiel medewerker interventie (=nog in ontwikkeling)

Behouden in 2026:

Educatiemomenten (in welke vorm is nog te bepalen)
Symposium/congres (in welke vorm is nog te bepalen)
Magazine (digitaal heeft onze voorkeur)

Wensen binnen NVHV voor 2026:

Werkgroepen samenvoegen/minder werkgroepen
Voort blijven bestaan onder de vlag van V&VN

14

Werkgroep Vasculaire Zorg



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

Hoe is het afgelopen jaar gegaan en wat heb je gedaan?

We hebben bijgedragen aan de CNE en een artikel in Cordiaal gepubliceerd, allemaal gericht op CVRM. De werkgroep is klein en productief.

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Aandacht voor preventie en CVRM binnen de NVHV, bieden van onderwijs en bereiken van zorgverleners die de patiënten helpen het risico op (recidief) vaatziekte zo laag mogelijk te krijgen.

Denk out of the box, los van hoe het er uit gaat zien het komende jaar, wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

Een grotere werkgroep, meer activiteiten en scholing. Zoals avondscholingen online, scholingen meer verdeeld over het land misschien zelfs in de ziekenhuizen zelf. Meer input van leden van de vereniging als het gaat om scholing, deel je werkzaamheden en ervaring om het netwerk te verrijken met kennis en inspiratie.

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHV willen doen?

Een krachtig platform zijn waar elke POH/verpleegkundig/VS van weet en naar toe kan voor vragen uit de praktijk. Uitwisseling van kennis via online platform, congressen en scholingsdagen met een frequentie waardoor een stevig netwerk ontstaat waar mensen naar uit kijken om heen te gaan.

15

Werkgroep Wetenschappelijk Onderzoek



Nederlandse Vereniging
voor Hart en Vaat
Verpleegkundigen

In 2025 hebben we artikelen in Cordiaal verzorgd en bijgedragen aan de inhoud van CarVasZ 2026

Wat vind je belangrijk om te behouden in 2026?

Bijdrage Cordiaal en CarVasZ

Denk out of the box, los van hoe het er uit gaat zien het komende jaar, wat zou je met de werkgroep willen blijven doen of juist anders willen doen?

Meer samenwerken met andere werkgroepen

Als je mag dromen over 2026, wat zou je binnen de context van de NVHV willen doen?

We zouden graag meer NVHV-gedragen onderzoek zien, waarbij verpleegkundigen samen onderzoeksvragen formuleren die direct uit de praktijk komen

16

5. Vaststellen Jaarrekening 2025 en decharge bestuur

- De Kascommissie heeft op 5 januari 2026 de stukken en bescheiden, betrekking hebbend op het boekjaar dat loopt van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 gecontroleerd en akkoord bevonden.
- Aan de Algemene Ledenvergadering wordt gevraagd om decharge aan het bestuur te verlenen over genoemde periode.



Verklaring Kascommissie betreffende boekperiode 2025
Aan de vergadering van Waterschapsgestuurde (VWG)

Ondergetekende:

Naam: Wim de Boer

Adres:

PC / Plaats: Wierden

Naam: Wim de Boer

Adres:

PC / Plaats: Wierden

Verklaring Kascommissie betreffende boekperiode 2025
Aan de vergadering van Waterschapsgestuurde (VWG)

Aan de ledenvergadering van Waterschapsgestuurde (VWG) wordt decharge verleend over de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 van de boekhouding en de balans van Waterschapsgestuurde (VWG).

Plaats en datum:

Wierden, 15 januari 2026

Naam en functie:

Wim de Boer

Plaats en datum:

Wierden, 15 januari 2026

Naam en functie:

Wim de Boer

17

6. Toelichting op en vaststellen begroting 2026

Besproken in de bestuursvergadering
van 18 december 2025 en
vast te stellen in de ALV van 15 januari 2026

Abel Reitsema
Penningmeester

18

7. Toekomst NVHVV

Kernpunten besluitvorming

- NVHVV kan niet zelfstandig doorgaan
- Oud-voorzitters&penningmeesters, DCVA, Hartstichting, NU91, V&VN gesproken
- NVHVV als afdeling aansluiten bij V&VN
 - **Voordelen:** lobby, professionalisering, kwaliteitsregister, ontzorging ledenadministratie, juridische ondersteuning, netwerk en zichtbaarheid, financiële voordelen
 - **Nadelen:** kosten lidmaatschap + afdelingscontributie, behoud van autonomie vereist duidelijke afspraken, concurrentiegevoel met andere afdelingen, implementatie vraagt om goed plan voor branding, eigen bestuur blijft noodzakelijk
- Vragen?
- Stemming
 - Stemvraag: Stopt de NVHVV of gaat NVHVV door als afdeling binnen V&VN?

19

Achtergrond

- De Nederlandse Vereniging voor Hart- en Vaatverpleegkundigen (NVHVV) is een beroepsvereniging die zich richt op verpleegkundigen die betrokken zijn bij de cardiovasculaire zorg.
- Opgericht in 1996 en voortgekomen uit de Verpleegkundige Adviesraad van de Nederlandse Hartstichting.
- Sindsdien zet de NVHVV zich in voor de professionalisering en deskundigheidsbevordering van hart- en vaatverpleegkundigen in Nederland.

20

Doelstelling en activiteiten

'Iedere hart- en vaat verpleegkundige competent'

- Continuing Nursing Education (CNE)
- Cordiaal
- CarVasZ
- *'Samen sterker voor hart- en vaatverpleegkundigen' ?*

21

Financieel

- De NVHVV draait sinds 2020 (COVID) significant verlies en heeft ook voor 2026 een tekort van ca. 40-50K te verwachten. Dat kan nog 2x geleverd worden (100K reserve) en dan is de rekening leeg.
- Bureaumanagement en activiteiten zijn niet meer te betalen.

22

Leden

- Er komen nauwelijks nieuwe leden bij. Afgelopen jaar 266 opzeggingen (114 per eind 2025 en 162 collectieve opzeggingen uit instellingen)
- Current: 779 leden en 77 instellingsabonnementen
- CarVasZ wordt vooral bezocht (70%) door niet leden
- Dagelijks bestuur heeft al geruime tijd onvervulde vacatures
- Werkgroepen met vacatures

23

V&VN infobrief

- **Sterkere stem:** onderdeel van een beroepsvereniging met >100.000 leden → meer invloed van werkvloer tot politiek Den Haag
- **Grotere impact:** samen meer zeggenschap over beleid, richtlijnen en positionering van hart- en vaatverpleegkundigen
- **Behoud van eigenheid:** NVHV blijft herkenbaar en inhoudelijk leidend binnen een grotere structuur
- **Meer ondersteuning:** toegang tot kennis, netwerk, lobbykracht en professionele ondersteuning van V&VN
- **Duurzame toekomst:** stevige landelijke inbedding die continuïteit en groei van het vakgebied borgt

24

7. Toekomst NVHV

Kernpunten besluitvorming

- NVHV kan niet zelfstandig doorgaan
- Oud-voorzitters&penningmeesters, DCVA, Hartstichting, NU91, V&VN gesproken
- NVHV als afdeling aansluiten bij V&VN
 - **Voordelen:** lobby, professionalisering, kwaliteitsregister, ontzorging ledenadministratie, juridische ondersteuning, netwerk en zichtbaarheid, financiële voordelen
 - **Nadelen:** kosten lidmaatschap + afdelingscontributie, behoud van autonomie vereist duidelijke afspraken, concurrentiegevoel met andere afdelingen, implementatie vraagt om goed plan voor branding, eigen bestuur blijft noodzakelijk
- Vragen?
- Stemming
 - Stemvraag: Stopt de NVHV of gaat NVHV door als afdeling binnen V&VN?

25

8. Bestuurlijke wisselingen

Afgetreden bestuursleden

- Rudi Flipkens, voorzitter
- Anne-Marie Troost, past-penningmeester (per 15-1-2026)
- Margje Brummel
- Anja Brunsveld
- Marleen Goedendorp (per 15-1-2026)
- Bruna Goncalves (per 15-1-2026)
- Ingrid Hogewerf (per 15-1-2026)
- Zoë de Jong (per 15-1-2026)
- Kees van Lent (per 15-1-2026)
- Irene Piersma (per 15-1-2026)
- Marcel Samuels
- Karin Verhoeven (per 15-1-2026)
- Lucy Vinke

Aangetreden bestuursleden

- Diekje Schouten, algemeen bestuurslid (per 9-1-2026)
- Heleen Westland, algemeen bestuurslid (per 12-1-2026)

26

8. Bestuurlijke wisselingen - vervolg

Bestuursleden te kiezen door de ALV

- Marjolein Snaterse, voorzitter (per 21-5-2025)
- Abel Reitsema, penningmeester (per 20-11-2025)

Bestuurssamenstelling per 15-1-2026

- Marjolein Snaterse, voorzitter
- Abel Reitsema, penningmeester
- Anoeska van Dorst, algemeen bestuurslid
- Diekje Schouten, algemeen bestuurslid
- Heleen Westland, algemeen bestuurslid

27

9. Stemming toekomst NVHV

- Stemming
 - Stemvraag:
Stopt de NVHV of gaat NVHV door als afdeling binnen V&VN?

10. Rondvraag en sluiting

28